



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO BIANCHI – SCIGLIANO
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – PRIMO GRADO - IPA
Via Municipio - 87057 SCIGLIANO (CS)
tel. e fax 966289 cod. mecc. CSIC864005 C.F. 99332900788
Email: csic864005@istruzione.it; Sito internet: www.iobscigliano.gov.it



Prot. n.1664

Scigliano, 30/05/19

Ai DOCENTI dell'I.C./Al DSGA/Loro sedi

Al Sito: www.iobscigliano.edu.it

Oggetto: Attribuzione Bonus premiale di cui all'art.1,co.126-127-128-Legge 107/2015

Com'è noto, Il Comitato di Valutazione, per come definito dalla Legge di Riforma della scuola, ha durata triennale;essendo giunto alla scadenza del primo triennio,l'organo è stato rinnovato con le nomine operate dal Collegio dei docenti del 27/02/19-delibera n.26 e del Commissario straordinario nella seduta del 4/03/2019, delibera n.17.

Il Decreto dell'USR CALABRIA N.5649 del 27/03/19, ha assegnato la Prof.ssa rosa MARINCOLA quale componente esterno del Comitato, che risultava quindi al completo e si è ufficialmente costituito con Decreto della scrivente, prot.1018 del 5/04/2019 e che si è ufficialmente insediato in data 8/04/2019 a seguito di regolare convocazione.

Nella stessa seduta sono stati individuati i criteri di valutazione che afferiscono alle tre aree di osservazione volute dalla Legge 107/15, art.1, commi126-127-128:

- A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli alunni;
- B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica;
- C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Nel corso della seduta si è attentamente vagliata la pregressa esperienza triennale, considerata positiva nel suo complesso, si è pertanto giunti alla determinazione di confermarla, pur apportando le necessarie modifiche. Nello specifico, si è ritenuto di non dover attribuire un punteggio alle performance dei docenti, il quale porterebbe alla creazione, di fatto, di una sorta di graduatoria a punti che è abbastanza distante dallo spirito della Legge di riforma della scuola che mira piuttosto a verificare il contributo al miglioramento dell'offerta formativa da parte dei docenti.

Successivamente, la scrivente ha convocato per il giorno 12 aprile u.s. la rappresentanza sindacale, ai sensi del CCNL 2016/18 che ha fatto rientrare nell'alveo della contrattazione d'Istituto alcuni criteri generali per

la determinazione dei compensi (nello specifico:valore massimo del bonus, differenziazione tra le somme, percentuale dei beneficiari).

La somma desinata dalla determinazione MIUR con Prot.N.21185 del 24/10/2018 per il corrente a.s. è pari ad **euro 8.862,97 Lordo dipendente**.

Al fine di agevolare la scrivente per una valutazione quanto più possibile precisa e trasparente, si richiede la compilazione della scheda personale che illustra nel dettaglio i criteri elaborati dal Comitato e che si invia in allegato, ricordando che tale documento è frutto di un lavoro attento e puntiglioso operato dal Comitato di Valutazione e dalla RSU d'Istituto. Si richiama che accedono al bonus tutti i docenti di ruolo in dotazione organica di tutti i gradi di istruzione(Nota MIUR 1804 del 19/04/2016):

- che hanno prestato almeno 180 giorni di attività didattica (le assenze a qualsiasi titolo effettuate non potranno entrare nel computo dei 180 giorni);
- che non hanno a loro carico provvedimenti disciplinari per l'anno in corso.

Si precisa che le attività e le competenze dichiarate dovranno fondarsi su evidenze documentali e/o deducibili dalla diretta osservazione del Dirigente Scolastico. Tale documentazione avverrà attraverso la compilazione della scheda di autovalutazione con i criteri deliberati dal C.di V. da **consegnare entro il 20 giugno p.v. presso gli uffici di segreteria o provvedendo ad inoltrarla all'indirizzo csic864005@istruzione.it** (con indicato all'oggetto"**Istanza attribuzione bonus premiale**")Sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, il Dirigente opererà le proprie scelte di attribuzione del bonus esercitando la discrezionalità prevista dalla legge e motivandone il parere.

Affinchè il bonus abbia effettivamente la connotazione di premialità e **non** sia inteso come gratificazione della doverosa diligenza professionale, verrà attribuito ad una adeguata(la legge vieta espressamente distribuzioni a pioggia) percentuale di docenti che abbiano conseguito, in almeno due delle tre aree individuate, risultati significativi e meritori. Il Comitato di Valutazione ha ritenuto di assegnare alle aree il seguente peso: **AREA 1: 40% - area 2: 30% - AREA 3: 30%**.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Enrica PASCUZZI